



RECRUITING E PARI OPPORTUNITÀ: LO STAI FACENDO NEL MODO GIUSTO? GENDER EQUALITY PER UNA MIGLIORE BRAND REPUTATION



PERCORSO GRATUITO
INQUADRA IL QR CODE
E ISCRIVITI!



CONOSCENZE E STRUMENTI NECESSARI PER PRATICHE DI RICERCA E SELEZIONE
DEL PERSONALE BASATI SUI PRINCIPI DELLA GENDER EQUALITY

23 - 29 OTTOBRE 2024

14:00 / 18.00 CONFCOMMERCIO ASCOM PADOVA
SALA CONSIGLIO - P.ZZA V BARDELLA N° 3 - PD

DESCRIZIONE ATTIVITÀ

Programma:

- Introduzione alla gender equality;
- Definizione di gender equality e concetti chiave
- I benefici della gender equality nella ricerca e selezione del personale
- La normativa vigente in materia di gender equality e pari opportunità
- Le barriere alla gender equality nella ricerca e selezione del personale:
- Stereotipi di genere e pregiudizi inconsci
- Discriminazione diretta e indiretta
- Pratiche di reclutamento e selezione non inclusive
- Strumenti e tecniche per una ricerca e selezione del personale basata sul gender equality:
- Analisi del profilo di ruolo e linguaggio gender-neutrale
- Pubblicazione di annunci di lavoro inclusivi e non discriminatori
- Screening dei curriculum vitae e selezione basata sul merito
- Colloqui di selezione strutturati e privi di pregiudizi
- Valutazione oggettiva e trasparente dei candidati

Il percorso prevedrà:

Attività di gruppo:

- Simulazione di un processo di ricerca e selezione del personale basato sui principi della gender equality
- Discussione e analisi dei risultati dell'attività di gruppo

Casi di studio:

- Analisi di esempi di aziende che hanno implementato con successo pratiche di ricerca e selezione del personale basate sul gender equality
- Discussione e confronto delle diverse esperienze

info: segreteriacorsi@ascompd.com - 049 8209791

RELATRICE:



DORIANA PAVAN - DOCENTE SOFT SKILLS,
BUSINESS COACH, MENTAL COACH