

I MODULI

Incontri di **2 ore** ciascuno, curati da professioniste della materia; **il primo propedeutico agli altri due.**

Si può scegliere di accedere anche solo al primo modulo sulla base del grado di approfondimento che si ritiene utile per la propria realtà. **Ogni incontro può essere adattato** alle esigenze e richieste specifiche della singola azienda o professionista.

LA VIOLENZA MASCHILE SULLE DONNE: FALSI MITI E REALTÀ

online o presenza

partecipanti: plenaria

COME RICONOSCERE I SEGNALI DELLA VIOLENZA E L'IMPATTO DELLA VIOLENZA NEL LUOGO DI LAVORO

online o presenza

partecipanti: max 45

COME APPROCCIARSI A UNA RICHIESTA DI AIUTO PER VIOLENZA DI GENERE

online o presenza

partecipanti: max 5



CHI SIAMO?

La cooperativa **Rel.Azioni Positive** collabora con il Centro Veneto Progetti Donna nella gestione dei **cinque Centri antiviolenza**, degli **otto sportelli** e delle **sette Case rifugio** di Padova e provincia. Dal 2022 inoltre collabora per la gestione della linea telefonica **Lesvia** indirizzata a donne lesbiche e bisessuali, e persone trans che vivono violenza nelle relazioni. Infine la Cooperativa attiva percorsi di prevenzione nelle **scuole** di ogni ordine e grado e collabora alla formazione di tutti gli operatori e operatrici che in diversi modi si occupano di prevenire e contrastare la violenza maschile delle donne.

CONTATTACI!

☎ 049 8721277

✉ relazionipositivecoop@gmail.com

IT'S YOUR BUSINESS

**FORMAZIONE D'IMPRESA PER PREVENIRE LA VIOLENZA DI GENERE NEI LUOGHI DI LAVORO
PROMOSSA DALLA
CAMERA DI COMMERCIO
DI PADOVA**



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa

LA METODOLOGIA

La formazione è svolta dalle operatrici della Cooperativa, con **esperienza pluriennale** nella formazione degli operatori e delle operatrici della rete di contrasto alla violenza. La metodologia prevede **diversi approcci a seconda degli obiettivi formativi**:

- lezione frontale standard con dibattito, tra discenti e formatrici;
- presentazione e discussione di problemi o di casi pratici in gruppo;
- lezione integrata con filmati, quiz, e interazione costante;
- esecuzione diretta da parte di tutte le persone partecipanti di attività pratiche o tecniche;
- role playing;
- lavoro a piccoli gruppi su problemi e casi didattici con breve presentazione delle conclusioni in sessione plenaria.



**PER AVERE
MAGGIORI
INFORMAZIONI SULLE
FORMAZIONI E I
MODULI, SCANSIONA
IL QR CODE**



A CHI È RIVOLTA

A tutte le **imprese di Padova e provincia**, in particolare alle imprese:

- che vogliono ottenere la certificazione della parità di genere di cui all'art. 4 della L. 162/2021;
- che vogliono applicare la normativa della Regione Veneto L. R. 3/2022 "Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra donne e uomini e il sostegno all'occupazione femminile stabile e di qualità"
- con clientela in prevalenza femminile

TEMATICHE LGBTQ+

A richiesta, potrà essere approfondita, all'interno di ciascun incontro, la tematica relativa alla violenza e le discriminazioni in un'ottica intersezionale rispetto all'orientamento sessuale e all'identità di genere.

OBIETTIVI

Obiettivi **cognitivi**:

- acquisire elementi sulla violenza maschile contro le donne;
- acquisire conoscenze e competenze per poter accogliere l'emersione di un vissuto di violenza per indirizzare la persona al servizio competente;
- acquisire elementi di conoscenza relativi al sistema delle reti di contrasto alla violenza dal punto di vista delle relazioni e del passaggio di informazioni;
- acquisire elementi di conoscenza rispetto al fenomeno della violenza sulle donne nelle relazioni LBT

Obiettivi **relazionali**:

- sviluppare le capacità relazionali di accoglienza e ascolto attivo e non giudicante;
- riflettere sul ruolo che ogni persona riveste all'interno della struttura di appartenenza relativamente alla prevenzione e contrasto della violenza;
- favorire l'acquisizione di strumenti adeguati per favorire l'emersione e l'invio di situazione di violenza